

"விடியல்" - வழிகாட்டு நெறிமுறைகள்
மீட்கப்பட்ட கொத்தடிமை தொழிலாளர்களுக்கான 150 வாழ்வாதாரக் கூட்டமைப்புகள்
உருவாக்குவதற்கான வழிகாட்டி நெறிமுறைகள்

- பொருள் :** விடியல் - மீட்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களுக்கான வாழ்வாதாரக் சிறு தொகுப்புகள் உருவாக்குதல்.
- பார்வை :** 1. அறிவிப்பு எண்.8 - ஊரக வளர்ச்சி மற்றும் பஞ்சாயத்து ராஜ் துறை - வறுமை ஒழிப்பு திட்டம் மற்றும் கிராமப்புற கடன்.
2. ஆண்டு செயல் திட்டம் - 2023-24

திட்ட வழிகாட்டுதல்கள்

I. திட்டத்தின் பெயர்:

மாண்புமிகு இளைஞர் நலன் மற்றும் விளையாட்டு மேம்பாட்டுத் துறை, சிறப்புத் திட்டச் செயலாக்கத் துறை, வறுமை ஒழிப்புத் திட்டங்கள் மற்றும் ஊரகக் கடன்கள் அமைச்சர் திரு.உதயநிதி ஸ்டாலின் அவர்கள் தமிழ்நாடு சட்டமன்றத்தில் மார்ச் 30, 2023 அன்று மீட்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களுக்கான சிறப்பு சுய உதவிக்குழுக்கள் அமைத்து வாழ்வாதாரத்திற்கான 150 பொருளாதாரக் கூட்டமைப்புகள் உருவாக்குவது குறித்து அறிவித்தார்.

"மீட்கப்பட்ட கொத்தடிமை தொழிலாளர்களின் மறுவாழ்விற்காக பொருளாதார கூட்டமைப்புகள் 7 கோடியே 34 லட்சம் ரூபாய் செலவில் உருவாக்கப்படும்

கொத்தடிமையாக இருந்து விடுவிக்கப்பட்ட குடும்பங்களில் உள்ளவர்களுக்கு மறுவாழ்வு அளிப்பதற்காக சிறப்பு சுயஉதவி குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டு அவர்கள் ஏற்கனவே கூலி தொழிலாளர்களாக ஈடுபட்டிருந்த அதேதொழில்களில், தொழில் முனைவோருக்காக உருவாக்க 7 கோடியே 34 லட்சம் ரூபாய் செலவில் பொருளாதார கூட்டமைப்புகள் உருவாக்கப்படும்"

மீட்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களுக்கான கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழு "விடியல்" என்று அழைக்கப்படும்.

II. திட்டத்தின் அமைப்பு :

தமிழ்நாடு மாநில கிராமப்புற வாழ்வாதார இயக்கம் எப்போதும் பாதிக்கப்படக்கூடிய சமூகத்தை மேம்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. இந்தத் திட்டத்தின் மூலம் - விடியல், TNSRLM, ஒரு காலத்தில் அரிசி ஆலைகள், செங்கல் குளைகள், பாறை குவாரிகள், விவசாயம் சார்ந்த தொழில்கள் போன்ற தொழிலாளர் வாய்ப்புள்ள தொழில்களில் தனிநபர்களாகவும் குடும்பங்களாகவும் தங்கள் திறமைகள், உழைப்பு மற்றும் கூலி ஆகியவற்றில் பிணைக்கப்பட்ட மீட்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களை இலக்காகக் கொண்டுள்ளது. இந்த திட்டமானது

அவர்களை கண்ணியம் மற்றும் நியாயமான ஊதியத்துடன் மீண்டும்/மேற்கொண்டு அவர்களை 'தொழில்முனைவோர்' ஆக்குவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.

ஏழைகளைப் போல் அல்லாமல், கொத்தடிமைகளாக பணிபுரியும் போது சுதந்திரம் மற்றும் உரிமை மீறல்களால் இந்த குழு இரட்டிப்பாக பின்தங்கியுள்ளது. எனவே, எங்கள் வேலைத்திட்டம் அவர்களுக்கு முழுமையான மறுவாழ்வு மற்றும் உளவியல்-சமூக கவனிப்பை வழங்குவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. இந்த நாவல் அதிர்ச்சி-தகவல் அணுகுமுறை பாதிக்கப்படக்கூடிய சமூகத்திற்கு விரிவுபடுத்தப்பட்டு, அவர்கள் மீண்டும் கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் முறைக்குள் நுழைவதைத் தடுக்கவும், மேலும் சுரண்டலில் இருந்து தப்பிப்பிழைத்தவர்களைக் காக்கவும்.

III. திட்டத்தின் நோக்கம்:

1. SHGகளை உருவாக்குவதன் மூலம் பொருளாதார மற்றும் சமூக அம்சங்களில் விடுவிக்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்கள் மற்றும் பாதிக்கப்படக்கூடிய மக்களுக்கு முழு அதிகாரம் அளித்தல்.
2. குழுவின் உறுப்பினர்களிடையே சிக்கனம் மற்றும் வளங்களை திறம்பட பயன்படுத்துதல் பழக்கத்தை வளர்ப்பதன் மூலம் சேமிப்பை மேம்படுத்துதல்.
3. மீட்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களை மீண்டும்/மேற்படுத்துதல் மற்றும் அதன் மூலம் அவர்கள் மீண்டும் கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் அமைப்பில் நுழைவதைத் தடுக்கவும்.
4. வணிக மேம்பாடு, நிறுவன மேம்பாடு, சந்தை இணைப்பு, பதிவு, சான்றிதழ் மற்றும் வழிகாட்டுதல் ஆகியவற்றில் திறன் மேம்பாட்டை இலக்கு குழுவிற்கு வழங்குதல்
5. சுய உதவிக்குழுக்களை கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுக்களாக இணைத்து, நீடித்த மறுசீரமைப்பிற்கான சங்கங்களாகப் பதிவு செய்தல்.

IV. இலக்கு பயனாளிகள் மற்றும் வரையறை

- a) மீட்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்கள் - 18 வயதுக்கு மேற்பட்ட ஆண்கள்/பெண்கள்/இளைஞர்கள் அதிகாரப்பூர்வமாக மற்றும்/அல்லது கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் ஒழிப்புச் சட்டம் 1976ன் அதிகாரப்பூர்வ வெளியீட்டுச் சான்றிதழ்களுடன்/இல்லாத அரசு அதிகாரிகளால் விடுவிக்கப்படுகிறார்கள்.
- b) குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் மற்றும் குழந்தைப் பிணைக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களின் குடும்பங்கள் - அதிகாரப்பூர்வ வெளியீட்டுச் சான்றிதழ்களைக் கொண்ட குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் அல்லது / மற்றும் குழந்தை பிணைக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களின் குடும்பங்கள்.
- c) இலக்கு மாவட்டத்திற்குள் சமவெளி/மலைப் பகுதிகளில் வாழும் இருளர் பழங்குடி சமூகம் - பழமையான பழங்குடி சமூகத்தைச் சேர்ந்த

ஆண்கள்/பெண்கள்/இளைஞர்கள் -இருளர். கொடுக்கப்பட்ட இலக்கு மாவட்டத்திற்குள் சமவெளி/மலைப் பகுதிகளில் வாழ்தல்.

V. திட்டத்தின் நோக்கம் (செயல்பாட்டு பகுதி):

தொகுக்கப்படவுள்ள வாழ்வாதாரக் குழுக்கள் மீட்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களுக்காக பிரத்தியேகமாக உருவாக்கப்பட்டு, கீழே உள்ள அட்டவணையில் பட்டியலிடப்பட்டுள்ள மாவட்டங்களில் செயல்படும்.

குறிப்பு: சொந்த மாவட்டத்தின் இலக்கு நபர் மற்ற மாவட்டங்களுக்கு இடம் பெயர்ந்திருந்தால், குடும்ப விவரங்களை அடிப்படைக் குறிப்பில் குறிப்பிடுவது பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.

வ. எண்	மாவட்டம்	வட்டாரங்கள்	ஊராட்சிகள்	இலக்கு - சுய உதவிக் குழு எண்.	இலக்கு - CLGs எண்ணிக்கை
1	அரியலூர்	5	21	25	7
2	தஞ்சாவூர்	8	13	25	12
3	கடலூர்	8	20	30	20
4	கிருஷ்ணகிரி	14	35	30	12
5	தருமபுரி	6	7	30	12
6	விழுப்புரம்	13	60	60	25
7	ஈரோடு	7	30	30	9
8	திருவள்ளூர்	10	25	30	13
9	செங்கல்பட்டு	8	17	25	15
10	ராணிப்பேட்டை	7	19	25	9
11	திருவண்ணாமலை	4	15	25	7
12	திருப்பத்தூர்	5	15	25	9
மொத்தம்		95	277	360	150

VI. திட்ட நடவடிக்கைகளில் பல்வேறு படிகள்:

வ. எண்	திட்ட நடவடிக்கைகளின் அட்டவணை	கால வரிசை
1	மாவட்ட அளவிலான நோக்குநிலை	ஜூலை 2023
2	பணியாளர்கள் நியமனம்	ஜூலை 2023
3	அடிப்படை மதிப்பீடு	ஜூலை 2023
4	திட்ட ஊழியர்களின் குடியிருப்பு பயிற்சி	ஜூலை 2023
5	சுய உதவிக்குழுக்கள் மற்றும் கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுவின் உருவாக்கம்	ஆகஸ்ட் 2023
6	CLG களின் பதிவு	ஆகஸ்ட் 2023
7	அலுவலகப் பணியாளர்களின் பயிற்சி/திறன் மேம்பாடு	ஆகஸ்ட் 2023
8	நிதி வெளியீடு	செப்டம்பர் 2023
9	CLG செயல்பாடுகள் கண்காணித்தல்	மாதாந்திரம்

A. மாவட்ட அளவிலான நோக்குநிலை

1. 12 மாவட்டங்களில் மாவட்ட அளவிலான நோக்குநிலை வழங்கப்படும். மாவட்ட அளவிலான கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் விழிப்புணர்வுக் குழுக்கள் ஏற்கனவே அமைக்கப்பட்டு, குறிப்பிடப்பட்ட மாவட்டங்களில் மாவட்ட ஆட்சியர் மற்றும் உதவித் தொழிலாளர் ஆணையர் தலைமையில் குழுவின் ஒருங்கிணைப்பாளராக நடந்து வருகிறது. கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள துறைகள் இந்த அறிமுக அமர்வின் ஒரு பகுதியாக இருக்கும்:

- a) வருவாய் மற்றும் பேரிடர் மேலாண்மை துறை
- b) ஊரக வளர்ச்சி மற்றும் பஞ்சாயத்து ராஜ் துறை (மாவட்ட ஊரக வளர்ச்சி முகமை (DRDA) மற்றும் மாவட்ட இயக்க மேலாண்மை அலகு (DMMU)
- c) சுகாதாரம் மற்றும் குடும்ப நலத்துறை
- d) பள்ளிக் கல்வித் துறை
- e) ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினர் நலத்துறை
- f) சமூக நலத்துறை மற்றும் பெண்கள் அதிகாரமளித்தல்
- g) மாவட்ட தொழில் மையங்கள்
- h) மாவட்ட வழங்கல் அலுவலர்
- i) மாவட்ட வன அலுவலர்
- j) மாவட்டம் - JD மற்றும் DD ஆரோக்கியம்
- k) மாவட்ட முன்னணி வங்கி மேலாளர்கள்

2. இத்திட்டத்தை செயல்படுத்துவதன் ஒரு பகுதியாக, மீட்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களுக்காக எடுக்கப்பட்ட இந்த சிறப்பு முயற்சியில் மாவட்ட திட்ட அலுவலர்கள் துணைவேந்தர்கள் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துமாறு கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். இந்தக் கூட்டங்கள், இந்தத் திட்டத்திற்குத் தேவையான ஒருங்கிணைப்புச் செயல்பாடுகள் குறித்து வரிசைத் துறைகளை உணர்த்துவதற்கான ஒரு மன்றமாகப் பயன்படுத்தப்படும்.

3. APOக்கள், SRP, BMMU, BRP, CRP, பஞ்சாயத்துத் தலைவர்கள், VPRC, PLF மற்றும் Makamai ஆகியோரை வட்டார அளவில் சிறப்பு CLGயில் வழிநடத்துவதற்கு PD DMMU ஆல் அரை நாள் நோக்குநிலை ஏற்பாடு செய்யப்படும்.

B. பணியாளர்கள் நியமனம்

- ஏற்கனவே நியமிக்கப்பட்ட 12 மாவட்ட மற்றும் 72 சமூக அளவிலான ஒருங்கிணைப்பாளர்கள் திட்ட நிதியின் கீழ் இந்த திட்டத்திற்கான ஒப்பந்த காலத்திற்கு DMMU ஆல் மதிப்பிடப்பட்டு நியமனம் நீட்டிக்கப்படும்.

I. PD TNSRLM, PD DRDA, RDO மற்றும் 1 APO மாவட்ட அளவில் ஒரு DPC ஐ ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கான தேர்வுக் குழுவை அமைக்க வேண்டும்.

II. APO, SRP, BMM மற்றும் BRP ஆகியவை தொகுதி அளவில் கிளஸ்டர் ஒருங்கிணைப்பாளர்களை நியமிக்க ஒரு தேர்வுக் குழுவை அமைக்கும்.

- திட்ட நிதியின் கீழ் இந்தத் திட்டத்திற்காக SMMU இல் 1 இளம் தொழில் வல்லுநர் மற்றும் 1 இளநிலை உதவியாளர் 1 வருட ஒப்பந்த காலத்திற்கு நியமிக்கப்படுவார்கள் - (ஒரு இணைப்பு I வேலை விவரத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது)

C. அடிப்படை மதிப்பீடு: (அடிப்படை - நடுக்கோடு - இறுதிக் கோடு ஆய்வு - இணைப்பு II இணைக்கப்பட்டுள்ளது)

இலக்கு சமூகத்தின் தற்போதைய நிலைமையை பகுப்பாய்வு செய்ய DRP, DPC மற்றும் BMMU/BRP/CCR உடன் இணைந்து DMMU ஆல் ஒரு அடிப்படை ஆய்வு நடத்தப்படும் மற்றும் இணைப்பு II இல் இணைக்கப்பட்டுள்ள பரிந்துரைக்கப்பட்ட வடிவத்தில் அறிக்கை SMMU க்கு சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும். இதைத் தொடர்ந்து, திட்ட சுழற்சியின் நடுப்பகுதியில், திட்டம் சரியான பாதையில் உள்ளதா என்பதை உறுதிப்படுத்த, ஒரு நடுப்பகுதி ஆய்வு நடத்தப்படும். இத்திட்டத்தின் முடிவில், இலக்கு பயனாளிகளுக்கு திட்டத்தின் தாக்கத்தை மதிப்பிடுவதற்கு ஒரு இறுதி ஆய்வு நடத்தப்படும்.

D. திட்ட ஊழியர்களுக்கான குடியிருப்பு பயிற்சி

SMMU மற்றும் DMMU இல் திட்டப் பணியாளர்களை நியமித்தவுடன், அந்தந்த மாவட்டங்கள் மற்றும் தொகுதிகளின் APO, DRP, DPC, BMM மற்றும் CC க்கு SMMU மற்றும் IJM (திட்டத்தின் தொழில்நுட்ப பங்குதாரர்) மூலம் குடியிருப்பு பயிற்சி நடத்தப்படும்.

E. சுய உதவிக்குழுக்கள் மற்றும் கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுக்கள் உருவாக்கம்

குழு உருவாக்கம் மற்றும் திட்ட பலன்கள் விடுவிக்கப்பட்ட கொத்தடிமை தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும். நாட்டுப்புற கலை போன்ற நுழைவு புள்ளி நடவடிக்கைகள் IEC இன் திட்ட நிதியைப் பயன்படுத்தி பயன்படுத்தப்படலாம்.

1. SHG வழிகாட்டுதல்கள்

- இந்த சிறப்பு சுய உதவிக்குழு இலக்கு பயனாளிகளின் உறுப்பினர்களைக் கொண்டிருக்கும்.
- 5-8 உறுப்பினர்கள் இந்த சிறப்புக் குழுவை உருவாக்கலாம்.
- இந்த சுய உதவிக்குழுவில் ஒரு குடும்பத்திற்கு ஒரு பிரதிநிதியை மட்டுமே வழங்க முடியும்.
- ஆண்கள், பெண்கள் மற்றும் ஆண்கள் மற்றும் பெண்களின் கலவையான குழு இந்த குழுவை உருவாக்கலாம்.
- 18 முதல் 60 வயது வரை உள்ள உறுப்பினர்களைக் கொண்டு சுய உதவிக்குழுவை உருவாக்கலாம்.

2. CLG வழிகாட்டுதல்கள்

- விடுவிக்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்கள், விடுவிக்கப்பட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் மற்றும் குழந்தை கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களின் குடும்பங்களில் CLG உருவாக்கப்படலாம். இந்தக் குழுவில் இருளர் போன்ற பாதிக்கப்படக்கூடிய சமூகங்களின் குடும்பங்கள் அடங்கும்.
- 25-50 உறுப்பினர்கள் இந்த CLGகளை உருவாக்கலாம்.
- ஆண்கள், பெண்கள் மற்றும் ஆண்கள் மற்றும் பெண்கள் ஆகிய இருபாலரும் இணைந்து இந்த குழுவை உருவாக்கலாம்.

F. CLG களின் பதிவு

சுய உதவிக்குழுக்கள் 9 பிரிவுகளில் கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுக்களில் (எது சாத்தியமானது) ஒருங்கிணைக்கப்படலாம். தொகுப்பு வாழ்வாதாரக் குழுக்களின் 9 பிரிவுகள் மரம் வெட்டுதல், கறி தயாரித்தல், செங்கல் தயாரித்தல், வேளாண்மை சார்ந்த, மூலிகை சேகரிப்பான், கரும்பு மதிப்பு கூட்டல், ஆடு வங்கி, துணி கைவினைஞர் மற்றும் நெசவாளர் கைவினைஞர் கிளஸ்டர் குழுக்கள் ஆகும். (பணி வழிகாட்டுதல்களுக்காக இணைப்பு III இணைக்கப்பட்டுள்ளது) குழுவின் ஒவ்வொரு முடிவும், கடன் மற்றும் பற்று ஆகியவை குழுக்களின் புத்தகங்கள் மற்றும் வங்கிக் கணக்குகளில் ஆவணப்படுத்தப்பட வேண்டும். NRLM இன் நிதி வழிகாட்டுதல்கள் மூலம் மேற்கோள்களின் பெறுதல் மற்றும் பணம் பரிமாற்றம் ஆகியவை பின்பற்றப்படும். இந்தக் குழுவைச் செயல்படுத்துவது, இந்த இலக்குக் குழுவின் பயனுள்ள மற்றும் நீடித்த மறுசீரமைப்பிற்காக அனைத்து வரித் துறைகளின் ஒத்துழைப்புடன் செய்யப்படும்.

இந்தக் குழுக்கள், தமிழ்நாடு சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டம் 1975ன் கீழ், கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுக்களை மேலும் வலுப்படுத்துவதற்காக பதிவு செய்யப்படும். (CLGகளுக்கான பதிவு வழிகாட்டுதல்களுக்காக இணைப்பு IV இணைக்கப்பட்டுள்ளது).

G. அலுவலகப் பணியாளர்களின் பயிற்சி/திறன் மேம்பாடு

1. 12 மாவட்டங்களில் 1500 நபர்களுக்கு வணிக மேம்பாடு, நிறுவன மேம்பாடு, சந்தை இணைப்பு, பதிவு செய்தல், சான்றளித்தல் மற்றும் வழிகாட்டுதல் பற்றிய பயிற்சி – வணிக மேம்பாடு, நிறுவன மேம்பாடு, சந்தை இணைப்பு, பதிவு, சான்றிதழ் மற்றும் வழிகாட்டுதல் ஆகியவை இலக்கு சமூகத்திற்கு வழங்கப்படலாம். திட்ட நிதியைப் பயன்படுத்தியும், வரித் துறைகளின் ஒத்துழைப்புடன் இதைச் செய்யலாம்.
2. 12 மாவட்டங்களில் 1200 நபர்களுக்கு மதிப்பு கூட்டல் மற்றும் தயாரிப்பு மேம்பாட்டிற்கான திறன் பயிற்சி. இந்த மதிப்பு தற்போதுள்ள திறன்களை சேர்க்கிறது மற்றும் தயாரிப்பு மேம்பாட்டிற்கு வழிகாட்டுதலை வழங்க முடியும். இது வரி துறைகளுடன் ஒன்றிணைந்து செய்யப்படலாம். தற்போதுள்ள துறைகளின் திறன் பயிற்சித் திட்டங்களை இதனுடன் குறியிடலாம்
3. குறுக்கு-கற்றல்-குறுக்கு-கற்றல் வெளிப்பாடு வருகைகள் இலக்கு குழுவிற்கு அவர்களின் திறன்கள் மற்றும் தயாரிப்புகளின் அடிப்படையில் எடுக்கப்படலாம். மதிப்பு கூட்டல் மற்றும் சந்தைப்படுத்தக்கூடிய தயாரிப்பு இணைப்பு மற்றும் நெட்-வொர்க்கிங் ஆகியவை இந்த விஜயத்தின் நோக்கங்களாக இருக்கும். திட்ட நிதியைப் பயன்படுத்தி இந்த விஜயத்தை மேற்கொள்ளலாம்.

H. நிதி வெளியீடு

12 மாவட்ட திட்ட இயக்குநர்கள் 9 வகையான பொருளாதார கிளஸ்டர் குழுக்களுக்கான கருத்துருக்களை தலைமை அலுவலகத்திற்கு அனுப்பி நிர்வாக அனுமதி பெற வேண்டும். தமிழ்நாடு மாநில ஊரக வாழ்வாதார இயக்கம் மூன்று மாதங்களுக்குப் பிறகு தரப்படுத்தல் செயல்முறையைத் தொடர்ந்து, 'விடியல்' திட்ட நிதியை விடுவிக்கும். மாவட்ட திட்ட அலுவலகத்தின் மூலம் இத்திட்ட நிதி ஊராட்சி அளவிலான கூட்டமைப்புக்கு விடுவிக்கப்படும். கூட்டமைப்புகள் CLGக்கு 24 மாதத்தில் திரும்பச் செலுத்தக்கூடிய வகையில் 6% வட்டி வசூலிக்கும். இந்நிதியானது சுழற்சி முறையில் CLG உறுப்பினர்களுக்கு 9 விதமான தொழில் நடவடிக்கைகள் தொடங்கிட கூட்டமைப்புகளால் வழங்கப்படும். தேவைப்படும்போது வங்கி இணைப்புகளைத் தட்டலாம். இதைப் பற்றி விரிவாகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதை இணைப்பு IV வழிகாட்டுதல்களில் காணலாம்.

I. கண்காணிப்பு

- I. திட்டத்தின் முன்னேற்றத்தைக் கண்காணிக்க DMMU மற்றும் SMMU மூலம் வழக்கமான ஆய்வுக் கூட்டங்கள் நடத்தப்படும்.
- II. இந்தத் திட்டத்தின் மாதாந்திர, காலாண்டு மற்றும் வருடாந்திர அறிக்கைகள் SMMU க்கு சமர்ப்பிக்கப்படும்.
- III. திட்டத்தை திறம்பட செயல்படுத்துவதற்காக இடைக்கால மதிப்பீடு SMMU ஆல் நடத்தப்படும்.
 - a) ஈவுத்தொகை தொகையானது, ஒவ்வொரு தனிநபருக்கும் ஈவுத்தொகை தொகையைப் பெறுவதற்காக, கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுவில் உள்ள தனிப்பட்ட உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கையால் வகுக்கப்படும்.
 - b) ஒவ்வொரு விடியல் கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுவிலும் உள்ள உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில் டிவிடெண்ட் தொகை சம்பந்தப்பட்ட கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுவிற்கு விநியோகிக்கப்படும்.

VI. முடிவுரை

முன்மொழியப்பட்ட செயல்பாடுகள் மூலம், 'விடியல்' இந்த இரட்டை பின்தங்கிய சமூகத்திற்கு விரிவான மறுவாழ்வு அளித்து, நீடித்த மறுசீரமைப்பிற்காக அவர்களை மேம்படுத்தும்.



மேலாண்மை இயக்குநர்/
த.நா.ம.மே.நிறுவனம்.
முதன்மை செயல் அலுவலர்,
த.நா.மா.ஊ.வா.இயக்கம்

STANDARD OPERATING PROCEDURE ON
VIDIYAL - CLUSTER LIVELIHOOD GROUP/ EXECUTIVE ORDERS
FOR
RESCUED BONDED LABOURERS

- Sub: Vidiyal – Cluster Livelihood Groups for Rescued Bonded Labourers
- Ref: 1. Announcement No.8 - Rural Development and Panchayat Raj
Department – Poverty Alleviation Programme and Rural
Indebtedness
2. Annual Action Plan 2023-24

Guidelines on Vidiyal-CLG for Rescued Bonded Labourers

I. Name of the Project:

Honorable Minister for Special Programme Implementation, Poverty Alleviation and Rural Indebtedness, Thiru.Udhayanidhi Stalin announced in the Tamilnadu Legislative Assembly on 30 March 2023 regarding the formation of Economic Clusters for rehabilitation of Released Bonded Labourers. The announcement is as follows:

“மீட்கப்பட்ட கொத்தடிமை தொழிலாளர்களின் மறு வாழ்விற்காக பொருளாதார கூட்டமைப்புகள் 7 கோடியே 34 லட்சம் ரூபாய் செலவில் உருவாக்கப்படும்

கொத்தடிமையாக இருந்து விடுவிக்கப்பட்ட குடும்பங்களில் உள்ளவர்களுக்கு மறுவாழ்வு அளிப்பதற்காக சிறப்பு சுய உதவி குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டு அவர்கள் ஏற்கனவே கூலி தொழிலாளர்களாக ஈடுபட்டிருந்த அதே தொழில்களில், தொழில் முனைவோருக்காக உருவாக்க 7 கோடியே 34 லட்சம் ரூபாய் செலவில் பொருளாதார கூட்டமைப்புகள் உருவாக்கப்படும்”

The Cluster Livelihood Group for Rescued Bonded Labourers will be called as “Vidiyal”

II. Context of the project

Tamilnadu State Rural Livelihood Mission always aims at empowering the vulnerable community. The formation of special SHGs for RBL and establishment of Economic clusters in the name of Cluster livelihood

groups (CLGs) for the rehabilitation and livelihood of RBL will be called "Vidiyal". Through this program - Vidiyal, TNSRLM is targeting the Rescued bonded labourers who were once bonded in labour prone industries like rice mills, brick kilns, rock quarries, Agri based industries etc as individuals and families for their skills, labour and wage. This project aims at re/upskilling them with dignity and fair wage and make them as 'entrepreneurs'.

Unlike the poor, this group is doubly disadvantaged by freedom and rights violations while working as bonded labourers. Thus, our program aims at holistically rehabilitating them and providing them with psycho-social care, and making their viable skill into profitable income generation activity to uplift their lives through convergence and livelihood activities. This novel trauma-informed approach is also extended to the vulnerable community to prevent them from re-entering into bonded labour system and protect the survivors from further exploitation.

III. Objective of the project

1. To holistically empower the Released Bonded Labourers and vulnerable people on economic and social aspects through the formation of SHGs.
2. To promote savings by inculcating the habit of thrift and effective utilization of resources amongst the members of the group.
3. To Re/upskill the Rescued Bonded Labourers and thereby prevent them from re-entering into Bonded Labour System.
4. To provide the target group with capacity building on business development, Enterprise promotion, market linkage, Registration, Certification, and mentorship
5. To federate the SHGs into Cluster Livelihood groups and register Vidiyal—CLG village as Tamil Nadu Societies Registration Act 1975 for sustained restoration.

IV. Target Beneficiaries and Definition

- a) **Rescued Bonded Labourers** – Men/women/youth above the age group of 18 years officially and/or released by the government officials from with/without official release certificates of Bonded Labour Abolition Act 1976.
- b) **Families of Child Labourers and Child bonded labourers** – Families of child labourers or/and child-bonded labourers having the official release certificates.
- c) **Irular Tribal community living in plain/hilly regions within the target district** – Men/women/youth hailing from the primitive tribal

community -irular. Living in plain/hilly regions within the given target district.

V. Scope(Area of Operation) of the project:

The Cluster Livelihood Groups will be formed exclusively for the Rescued Bonded Labourers and made functional across the following districts listed in the below table.

Note: If the target person of the native district is migrated to the other districts, mention of the family details in baseline is recommended.

S.No	District	Blocks	Panchayat	Target number of SHGs	Target number of CLGs
1	Ariyalur	5	21	25	7
2	Tanjore	8	13	25	12
3	Cuddalore	8	20	30	20
4	Krishnagiri	14	35	30	12
5	Dharmapuri	6	7	30	12
6	Villupuram	13	60	60	25
7	Erode	7	30	30	9
8	Tiruvallur	10	25	30	13
9	Chengalpet	8	17	25	15
10	Ranipet	7	19	25	9
11	Tiruvannamalai	4	15	25	7
12	Tirupathur	5	15	25	9
Total		95	277	360	150

VI. Various steps in the Project activities:

S.No	Table of Project activities	Timeline
1.	District level orientation	July 2023
2.	Engagement of staff	July 2023
3.	Baseline Assessment	July 2023
4.	Residential training of project staff	July 2023
5.	Formation of SHGs and Cluster livelihood group	Aug 2023
6.	Registration of CLGs	Aug 2023
7.	Training/Capacity building of office bearers of CLG	August 2023
8.	Fund release	September 2023
9.	CLG activities Monitoring	On going

A. District level orientation

1. District Level Orientation will be given for 12 districts. District level Bonded Labour vigilance committees are already formed and ongoing in the mentioned districts under the chairmanship of District Collector and Assistant Labour Commissioner is the convener of the committee. Below mentioned departments will be part of this introductory session:
 - a) Department of Revenue and Disaster Management - DRO
 - b) Department of Rural development and Panchayati Raj (District Rural Development Agency (PD DRDA) and District Mission Management Unit (DMMU) of PD TNSRLM
 - c) Department of Health and family welfare – DD (HS)/JD (HS)
 - d) Department of School education - CEO
 - e) Department of Adi Dravidar and Tribal welfare - DADWO
 - f) Department of social welfare and women empowerment - DSWO
 - g) District industries centers - GM DIC
 - h) District supply officer - DSO
 - i) District forest officer - DFO
 - j) District lead bank managers - LDM
2. As part of the implementation of this project, the district project Directors are requested to represent in the VCs on this special initiative taken for the rescued bonded labourers. These meetings will be used as a forum to sensitize the line departments on converging activities required for this project.
3. A half day orientation shall be organized by the PD DMMU to orient APOs, SRP, BMMU, BRP, CRP, Panchayat presidents, VPRC, PLF and Makamai on Special CLG at block level.

B. Engagement of staff

- a. The already engaged District Project Coordinator and Community level coordinators shall be assessed and extended the engagement by DMMU for a contract period of 1 year for this project under the project fund.
 - I. PD TNSRLM, PD DRDA, RDO and 1 APO shall form the Selection committee to recruit DPC at district level.
 - II. APO, DRP, BMM and BRP shall form a selection committee to recruit Cluster coordinators at the block level.
- b. 1 Young Professional and 1 Junior Assistant shall be engaged at SMMU for a contract period of 1 year for this project under the project fund – (An *Annexure I* is attached with Job description)

C. Baseline Assessment: (Baseline – Midline – Endline study – Annexure II attached)

A baseline study shall be conducted by DMMUs in 12 Districts in coordination with DRP, DPC and BMMU/BRP/CCR to analyze the current situation of the target community and the report must be submitted to SMMU in the prescribed format attached in the Annexure II. Following this, at the mid-point of the project cycle, a mid-line study will be conducted to ensure that the project is on track. At the completion of this project, an end-line study will be administered to assess the impact of the project on the target beneficiaries.

D. Residential Training for Project staff

Upon the engagement of project staff at SMMU and DMMU, residential training shall be conducted by SMMU and IJM (Technical partner of the project) for APO, DRP, DPC, BMM and CC of the respective districts and blocks level (NR) training shall be organized by PDs TNSRLM for the concerned district.

E. Formation of SHGs and Cluster livelihood groups

Mobilization can be done among the target group as the project aims at empowering the Released Bonded Labourers priority for group formation and project benefits will be given for the Released Bonded Labourers. Entry point activities like folk art can be used utilizing the project fund under IEC.

1. SHG Guidelines
 - a. This special SHG shall comprise of members of the target beneficiaries.
 - b. 5-8 members can form this special group.
 - c. Only one representation can be made per family in this SHG.
 - d. Men, Women, and a mixed group of men and women can form this group.
 - e. SHG can be formed with members aged between 18 to 60 years.
2. CLG Guidelines
 - a. CLG can be formed among the Released bonded labourers, Released child labourers and child bonded labourers' families. This group can include families of vulnerable communities like Irular.
 - b. 25-50 members can form these CLGs.
 - c. Men, women, and mixed groups of both men and women together can form this group.

F. Registration of CLGs

The SHGs can get federated into 9 sectors of cluster livelihoods groups (Whichever is viable). The 9 sectors of cluster livelihood groups are Wood Cutting, Charcoal making, Brick making, Agri based, Herbal collector, Sugarcane value add, Goat bank, Cloth Artisan and Weaver artisan cluster groups. (*Annexure III* attached for working guidelines) Every decision, credit, and debit of the group shall be documented in the books and bank accounts of the groups. Receipt of quotes and transfer of payments will be followed through the financial guidelines of NRLM. The implementation of this group will be done in collaboration with all the line departments for the effective and sustained restoration of this target group.

These CLGs will be registered under the Tamil Nadu Societies Registration Act 1975, for further strengthening of the Cluster livelihood groups. (*Annexure IV* attached for Registration guidelines for CLGs).

G. Training/Capacity building of office bearers

1. Training on business development, Enterprise promotion, market linkage, Registration, Certification, and mentorship for 3500 persons in 12 districts - Training on business development, Enterprise promotion, market linkage, Registration, Certification, and mentorship can be given to the target community. This can be done using the project fund and in collaboration with the line departments.
2. Skill training for value addition and product enhancement for 3500 persons in 12 districts. This value adds to the existing skills and mentorship can be provided for product enhancement. This can be done in convergence with line departments. Existing skill training programs of the line departments can be tagged alongside this
3. Cross-learning – Cross-learning exposure visits can be taken up for the target group based on their skills and products. Value addition and marketable product linkage and networking will be the objectives of this visit. This visit can be organised utilizing the project funds.

H. Fund release

The DMMUs of 12 districts shall send proposals for CLGs of 9 categories to Managing Director, TNCDW. Tamil Nadu State Rural Livelihood Mission following the grading process after three months, shall release the project fund of 'Vidiyal'. This fund shall support the endeavours of SHG and CLG formation. Over and above the project support funds, Bank Linkages shall be arranged for this special SHGs and CLGs for livelihood promotion. Detailed mentioned of the same can be found in Annexure IV guidelines. The DMMUs shall release the funds on receipt has Head Office to PLFs concerned and then PLFs

shall release to the Economic Cluster/CLGs. These amount is refundable in 24 months with 6% rate of interest and this amount can be rotated among the CLG members for taking up the 9 cluster activities.

I. Monitoring

- I. Regular review meetings will be conducted by DMMU and SMMU to monitor the progress of the project.
- II. Monthly, quarterly and yearly report of this project shall be submitted to SMMU.
- III. Mid-term evaluation shall be conducted by SMMU for the effective implementation of the project.

J. Conclusion

Through the proposed activities, "Vidiyal" would provide a comprehensive rehabilitation for this doubly disadvantaged community and uplift them for sustained restoration.



**Managing Director/CEO
TNCDW/TNSRLM**

இணைப்பு III

விடியல் – RBL கிளஸ்டர் குழுக்களுக்கான வேலை வழிகாட்டுதல்கள் மரம் வெட்டும் தொழிலாளர்கள் கிளஸ்டர் குழுக்கள்

வேலை வழிகாட்டுதல்கள்

1. குழு பஞ்சாயத்து/தொகுதி/மாவட்டங்களுக்குள் மரம் வெட்டும் முயற்சிகளை மேற்கொள்ளலாம்.
2. ஆக்கிரமிப்பு இனங்களை அகற்றுவதில் மாவட்ட நிர்வாகத்தை குழு ஆதரிக்கலாம்.
3. குழுவானது ஊரக வளர்ச்சி மற்றும் பஞ்சாயத்து ராஜ் துறை மற்றும் வனத்துறையுடன் இணைந்து திணைக்களத்தின் முயற்சிகளுக்கு ஆதரவான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள முடியும்.
4. வெட்டப்பட்ட மரத்தை அரசு ஆதரிக்கும் சமூக நிறுவனங்கள் மற்றும் தனியார் தேவைகளுக்கு வழங்கலாம்.
5. குழுவின் ஒவ்வொரு பரிவர்த்தனையும் ஆவணப்படுத்தப்பட்டு டிஜிட்டல் மயமாக்கப்பட வேண்டும்.

திட்ட நிதி

இந்தத் திட்டம் தொழிலாளர் கிளஸ்டர்களுக்கான தொடக்க நிதியாக அதிகபட்சமாக ரூ. 1,50,000/-க்கு அவர்களின் வணிகத் திட்டத் தேவைகள் (அதாவது, பணி மூலதனம் (ரூ.50,000/-) மற்றும் கருவிகள், தயாரிப்பு மற்றும் உள்கட்டமைப்புத் தேவைகள் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் ஆதரிக்கும். உபகரணங்களை வாங்க அதிகபட்சம் ரூ.1,00,000/- திட்ட செயல்பாடுகளை மேலும் வலுப்படுத்த வங்கி இணைப்புகளை அணுகலாம்.

மரக்கறி தயாரிக்கும் லேபர் கிளஸ்டர் குழுக்கள்

வேலை வழிகாட்டுதல்கள்

1. குழுவானது பஞ்சாயத்து/தொகுதி/மாவட்டங்களுக்குள் கறி தயாரிக்கும் முயற்சிகளை மேற்கொள்ளலாம்.
2. மரம் வெட்டும் CLG களில் இருந்து குழு மரத்தை வாங்கலாம்.
3. கிராம வளர்ச்சி மற்றும் பஞ்சாயத்து ராஜ் துறை, வனத்துறை மற்றும் பிற வரித் துறைகள் மூலம் தேவையான மூலப்பொருட்களை குறைந்த விலைக்கு வாங்க குழுவை ஆதரிக்கலாம்.
4. மாற்றியமைக்கப்பட்ட நிலக்கறி பொருட்களை தயாரிக்க குழு முயற்சி செய்யலாம்.
5. முடிக்கப்பட்ட தயாரிப்புகளை அரசு ஆதரிக்கும் சமூக நிறுவனங்கள் மற்றும் தனியார் தேவைகளுக்கு வழங்கலாம்.
6. குழுவின் ஒவ்வொரு பரிவர்த்தனையும் ஆவணப்படுத்தப்பட்டு டிஜிட்டல் மயமாக்கப்பட வேண்டும்.

திட்ட நிதி

இந்தத் திட்டம் தொழிலாளர் கிளஸ்டர்களுக்கு அவர்களின் வணிகத் திட்டத் தேவைகள் (அதாவது, செயல்பாட்டு மூலதனம் (அதிகபட்சம் ரூ.1,50,000/-) மற்றும் கருவிகள், தயாரிப்பு மற்றும் உள்கட்டமைப்புத் தேவைகளின் அடிப்படையில் அதிகபட்சமாக ரூ.2,50,000/-வரை திட்ட நிதியாக ஆதரிக்கும். (அதிகபட்சம் ரூ.1,00,000/- உபகரணங்களை வாங்க) திட்ட நடவடிக்கைகளை மேலும் வலுப்படுத்த வங்கி இணைப்புகளை அணுகலாம்.

செங்கல் தயாரிக்கும் கிளஸ்டர் குழுக்கள்

வேலை வழிகாட்டுதல்கள்

1. குழுவானது பஞ்சாயத்து/தொகுதி/மாவட்டங்களுக்குள் செங்கல் தயாரிக்கும் முயற்சிகளை மேற்கொள்ளலாம்.
2. குழுவிற்கு செங்கற்கள் செய்ய பூமியை இலவசமாக/மானியத் தொகைக்கு மாவட்ட ஆட்சியர் குழுவை ஆதரிக்க ஏற்பாடு செய்யலாம்.
3. செங்கற்கள் தயாரிக்க, குழுவானது மரம் மற்றும் கரி போன்ற மூலப்பொருட்களை விடியல் CLGகளில் இருந்து வாங்கலாம்.
4. முடிக்கப்பட்ட செங்கற்களை தொகுதி மேம்பாட்டுப் பணிகள், PMIAY திட்டங்கள், அரசு ஆதரிக்கும் சமூக நிறுவனங்கள் மற்றும் தனியார் தேவைகளுக்கு வாங்கலாம்.
5. குழுவின் ஒவ்வொரு பரிவர்த்தனையும் ஆவணப்படுத்தப்பட்டு டிஜிட்டல் மயமாக்கப்பட வேண்டும்.

திட்ட நிதி

செங்கற்கள் தயாரிக்கும் குழுக்களுக்கு அதிகபட்சமாக ரூ. 10,00,000/-வரை அவர்களின் வணிகத் திட்டத் தேவைகள் (அதாவது, வேலை மூலதனம் (அதிகபட்சம் ரூ.4,50,000/-) மற்றும் கருவிகள், தயாரிப்பு ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் இந்தத் திட்டம் ஆதரிக்கும். மற்றும் உள்கட்டமைப்புத் தேவைகள் (குறைந்தபட்சம்) ரூ.5,00,000/-வங்கி இணைப்புகள் திட்ட நடவடிக்கைகளை மேலும் வலுப்படுத்த அணுகலாம்.

விவசாய அடிப்படையிலான கிளஸ்டர் குழுக்கள்

வேலை வழிகாட்டுதல்கள்

1. குழுவானது பஞ்சாயத்து/தொகுதி/மாவட்டங்களுக்குள் விவசாயம் சார்ந்த முயற்சிகளை மேற்கொள்ளலாம்
2. மாவட்ட நிர்வாகத்தால் தொழில்முனைவோர் முயற்சியை மேற்கொள்வதற்குத் தேவையான தேவைகளுடன் குழுவுக்கு ஆதரவளிக்க முடியும்.
3. விவசாயம் சார்ந்த நிறுவனங்களின் உற்பத்தி/மதிப்பு கூட்டல்/பேக்கிங் ஆகியவற்றை குழுவால் மேற்கொள்ளலாம்.

4. முடிக்கப்பட்ட தயாரிப்புகளை உருவாக்க, குழுவானது விடியல் CLG களில் இருந்து மூலப்பொருட்களை வாங்கலாம்.
5. அம்மா உணவகம், தமிழக முதல்வரின் காலை உணவுத் திட்டம், தமிழக நண்பகல் உணவுத் திட்டம், போன்றவற்றுக்குத் தேவையான பொருட்களைத் தயாரிக்க குழுவுக்கு வாய்ப்பளிக்கலாம்.
6. குழுமத்தின் தயாரிப்புகளை பூமாலைவளாகங்களில் சந்தைப்படுத்தலாம் மற்றும் மாநில மற்றும் மாவட்ட அரசாங்கத்தால் உருவாக்கப்பட்ட உணவுத் திருவிழா வாய்ப்புகள்.
7. குழுவானது நியூட்ரி தோட்டத்தின் அதிகப்படியான தயாரிப்புகளை மதிப்பு கூட்டல் மற்றும் சந்தைப்படுத்தவும் பயன்படுத்தலாம்.
8. குழுவின் முடிக்கப்பட்ட தயாரிப்புகளை அரசாங்க ஆதரவு சமூக நிறுவனங்கள் மற்றும் தனியார் தேவைகள் மூலம் வாங்கலாம்.
9. பண்ணை வாழ்வாதார ஊக்குவிப்பு பணி, கலைஞர் அனைத்து கிராம ஒருங்கிணைந்த வேளாண்மை மேம்பாட்டுத் திட்டம் (KAVIADP) குழுவின் வாழ்வாதார ஊக்குவிப்பு நடவடிக்கைகளை மேம்படுத்துவதற்கு ஆதரவளிக்க முடியும்.
10. குழுவின் ஒவ்வொரு பரிவர்த்தனையும் ஆவணப்படுத்தப்பட்டு டிஜிட்டல் மயமாக்கப்பட வேண்டும்.
11. இக்குழுக்களில் தோட்டக்கலை நர்சரிகளும் உருவாக்கலாம்.

திட்ட நிதி

இந்தத் திட்டம் தொழிலாளர் கிளஸ்டர்களுக்கு அவர்களின் வணிகத் திட்டத் தேவைகள் (அதாவது, செயல்பாட்டு மூலதனம் (அதிகபட்சம் ரூ. 1,50,000/-) மற்றும் கருவிகள், தயாரிப்பு மற்றும் உள்கட்டமைப்பு (அதிகபட்சம் ரூ. 1,50,000/-) ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் அதிகபட்சமாக ரூ. 2,50,000/- வரை திட்ட நிதியாக வழங்கப்படும். அதிகபட்சம் ரூ.1,00,000/-)

மூலிகை-(வன தயாரிப்பு/தேன்/மூலிகைகள்) சேகரிப்பாளர்கள் கிளஸ்டர் குழு

வேலை வழிகாட்டுதல்கள்

1. குழு, பஞ்சாயத்து/தொகுதி/மாவட்டங்களுக்குள் மூலிகை சார்ந்த முயற்சிகளை மேற்கொள்ளலாம்
2. வனத் துறை, வேளாண்மைத் துறை மற்றும் விவசாயிகள் நலத் துறையுடன் இணைந்து மாவட்ட நிர்வாகத்தால் தொழில் முனைவோர் முயற்சியை மேற்கொள்வதற்குத் தேவையான தேவைகளுடன் குழுவை ஆதரிக்கலாம்.

3. மூலிகை சார்ந்த நிறுவனங்களின் உற்பத்தி/மதிப்பு கூட்டல்/பேக்கிங் ஆகியவற்றை குழு மேற்கொள்ளலாம்.
4. முடிக்கப்பட்ட தயாரிப்புகளை உருவாக்க, குழுவானது விடியல் CLG களில் இருந்து மூலப்பொருட்களை வாங்கலாம்.
5. குழுவின் தயாரிப்புகளை பூமாலைவளாகங்கள் மற்றும் மாநில மற்றும் மாவட்ட அரசாங்கத்தால் உருவாக்கப்பட்ட உணவுத் திருவிழா வாய்ப்புகளில் சந்தைப்படுத்தலாம்.
6. குழுவானது நியூட்ரி தோட்டத்தின் அதிகப்படியான தயாரிப்புகளை மதிப்பு கூட்டல் மற்றும் சந்தைப்படுத்தவும் பயன்படுத்தலாம்.
7. குழுவின் முடிக்கப்பட்ட தயாரிப்புகளை அரசாங்க ஆதரவு சமூக நிறுவனங்கள் மற்றும் தனியார் தேவைகள் மூலம் வாங்கலாம்.
8. பண்ணை வாழ்வாதார ஊக்குவிப்பு பணி, கலைஞர் அனைத்து கிராம ஒருங்கிணைந்த வேளாண்மை மேம்பாட்டுத் திட்டம் (KAVIADP) குழுவின் வாழ்வாதார ஊக்குவிப்பு நடவடிக்கைகளை மேம்படுத்துவதற்கு ஆதரவளிக்க முடியும்.
9. குழுவின் ஒவ்வொரு பரிவர்த்தனையும் ஆவணப்படுத்தப்பட்டு டிஜிட்டல் மயமாக்கப்பட வேண்டும்.

திட்ட நிதி

இத்திட்டமானது மூலிகை (வன உற்பத்தி /தேன்/மூலிகைகள்) சேகரிப்பாளர் கிளஸ்டருக்கான திட்ட நிதியாக அதிகபட்சமாக ரூ. 50,000/-க்கு அவர்களின் வணிகத் திட்டத் தேவைகளின் அடிப்படையில் (அதாவது, செயல்பாட்டு மூலதனம் (அதிகபட்சம் ரூ.50000/-)) மற்றும் கருவிகள், தயாரிப்பு மற்றும் உள்கட்டமைப்பு (அதிகபட்சம் ரூ.100000/-) திட்ட நடவடிக்கைகளை மேலும் வலுப்படுத்த வங்கி இணைப்புகளை அணுகலாம்.

கரும்பு மதிப்பு கூட்டல் குழுமம்

வேலை வழிகாட்டுதல்கள்

1. குழுவானது பஞ்சாயத்து/தொகுதி/மாவட்டங்களுக்குள் கரும்பு சார்ந்த முயற்சிகளை மேற்கொள்ளலாம்.
2. தொழில்முனைவோர் முயற்சியை மேற்கொள்ள தேவையான தேவைகளுடன் குழுவை மாவட்ட நிர்வாகத்துடன் இணைத்து துணைபுரியலாம்.
3. கரும்பு சார்ந்த நிறுவனங்களின் உற்பத்தி/மதிப்பு கூட்டல்/பேக்கிங் ஆகியவற்றை குழுவால் மேற்கொள்ளலாம்.
4. முடிக்கப்பட்ட தயாரிப்புகளை உருவாக்க, குழுவானது விடியல் CLG களில் இருந்து மூலப்பொருட்களை வாங்கலாம்.

5. குழுவின் தயாரிப்புகளை பூமாலைவளாகங்கள் மற்றும் மாநில மற்றும் மாவட்ட அரசாங்கத்தால் உருவாக்கப்பட்ட உணவுத் திருவிழா வாய்ப்புகளில் சந்தைப்படுத்தலாம்.
6. குழுவின் முடிக்கப்பட்ட தயாரிப்புகளை அரசாங்க ஆதரவு சமூக நிறுவனங்கள் மற்றும் தனியார் தேவைகள் மூலம் வாங்கலாம்.
7. பண்ணை வாழ்வாதார ஊக்குவிப்பு பணி, கலைஞர் அனைத்து கிராம ஒருங்கிணைந்த வேளாண்மை மேம்பாட்டுத் திட்டம் (KAVIADP) குழுவின் வாழ்வாதார ஊக்குவிப்பு நடவடிக்கைகளை மேம்படுத்துவதற்கு ஆதரவளிக்க முடியும்.
8. குழுவின் ஒவ்வொரு பரிவர்த்தனையும் ஆவணப்படுத்தப்பட்டு டிஜிட்டல் மயமாக்கப்பட வேண்டும்

திட்ட நிதி

இந்தத் திட்டம் தொழிலாளர் கிளஸ்டர்களுக்கு அவர்களின் வணிகத் திட்டத் தேவைகள் (அதாவது, செயல்பாட்டு மூலதனம் (அதிகபட்சம் ரூ. 1,00,000/-) மற்றும் கருவிகள், தயாரிப்பு மற்றும் உள்கட்டமைப்பு (அதிகபட்சம் ரூ. 1,00,000/-) ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் அதிகபட்சமாக ரூ. 2,50,000/- வரையிலான திட்ட நிதியாக வழங்கப்படும். அதிகபட்சம் ரூ.1,50,000/-). திட்ட நடவடிக்கைகளை மேலும் வலுப்படுத்த வங்கி இணைப்புகளை அணுகலாம்.

ஆடு வங்கி கிளஸ்டர் குழு

வேலை வழிகாட்டுதல்கள்

1. குழு, பஞ்சாயத்து/தொகுதி/மாவட்டங்களுக்குள் ஆட்டு வங்கி முயற்சிகளை மேற்கொள்ளலாம்.
2. பெரிய குழு வழிகாட்டுதல்கள் NRLM இன் ஆடு வங்கி வழிகாட்டுதல்களிலிருந்து மாற்றியமைக்கப்படலாம்.
3. ஆடு வங்கிக் குழுவின் உள்கட்டமைப்புத் தேவைகள் ஊரக வளர்ச்சி மற்றும் பஞ்சாயத்து ராஜ் துறையுடன் இணைந்து பூர்த்தி செய்யப்படலாம்.
4. ஆடு கழிவு உரங்களை பேக்கிங் செய்து, பொருட்களை பூமாலைவளாகங்கள் மற்றும் தமிழ்நாடு தோட்டக்கலை மாடி தோட்ட கிட் மூலம் விற்கலாம்.
5. குழுவின் முடிக்கப்பட்ட தயாரிப்புகளை அரசாங்க ஆதரவு சமூக நிறுவனங்கள் மற்றும் தனியார் தேவைகள் மூலம் வாங்கலாம்.
6. குழுவின் ஒவ்வொரு பரிவர்த்தனையும் ஆவணப்படுத்தப்பட்டு டிஜிட்டல் மயமாக்கப்பட வேண்டும்.

திட்ட நிதி

தொழிலாளர் கிளஸ்டர்களுக்கு அவர்களின் வணிகத் திட்டத் தேவைகள் (அதாவது, செயல்பாட்டு மூலதனம் (அதிகபட்சம் ரூ. 150000/-) மற்றும் ஆடு வாங்குதல் (அதிகபட்சம் ரூ. 550000/-) திட்ட நிதியாக வழங்கப்படும்.

நெசவாளர் கைவினைஞர் குழு (கம்பி / மூங்கில் / தென்னை / வாழை பட்டை போன்றவை) வேலை வழிகாட்டுதல்கள்

1. குழுவானது பஞ்சாயத்து/தொகுதி/மாவட்டங்களுக்குள் நெசவுத் தொழில்களை மேற்கொள்ளலாம்.
2. குழுவானது அனைத்து நெசவுப் பொருட்களையும் (கம்பி பை, மூங்கில், வாழைப் பட்டை, தென்னை நார் போன்றவை) கலைப் பொருட்களைத் தயாரிக்கப் பயன்படுத்தலாம்.
3. தொழில்முனைவோர் முயற்சியை மேற்கொள்ள தேவையான தேவைகளுடன் குழுவை மாவட்ட நிர்வாகத்துடன் இணைத்து துணைபுரியலாம்.
4. திறமையைப் பயன்படுத்தி உற்பத்தி/மதிப்பு சூட்டல்/பேக்கிங் ஆகியவற்றை குழு மேற்கொள்ளலாம்.
5. குழுவின் தயாரிப்புகளை பூமாலைவளாகங்கள் மற்றும் மாநில மற்றும் மாவட்ட அரசாங்கத்தால் உருவாக்கப்பட்ட உணவுத் திருவிழா வாய்ப்புகளில் சந்தைப்படுத்தலாம்.
6. குழுவின் முடிக்கப்பட்ட தயாரிப்புகளை அரசாங்க ஆதரவு சமூக நிறுவனங்கள் மற்றும் தனியார் தேவைகள் மூலம் வாங்கலாம்.
7. குழுவின் ஒவ்வொரு பரிவர்த்தனையும் ஆவணப்படுத்தப்பட்டு டிஜிட்டல் மயமாக்கப்பட வேண்டும்.

திட்ட நிதி

இந்தத் திட்டம் நெசவாளர் கைவினைஞர் கிளஸ்டருக்கான திட்ட நிதியாக அதிகபட்சமாக ரூ. 50,000/- வரை அவர்களின் வணிகத் திட்டத் தேவைகள் (அதாவது, செயல்பாட்டு மூலதனம் (அதிகபட்சம் ரூ. 50,000/-) மற்றும் கருவிகள், தயாரிப்பு மற்றும் உள்கட்டமைப்பு ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் திட்ட நிதியாக வழங்கப்படும். (அதிகபட்சம் ரூ.1,00,000/-).

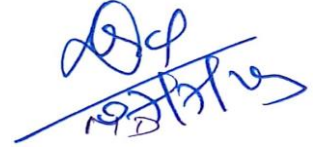
துணி கைவினைஞர் கிளஸ்டர் குழு (தையல், எம்பிராய்டரி, பிளாக் பிரிண்டிங், ஆரி வேலை) வேலை வழிகாட்டுதல்கள்

1. குழு பஞ்சாயத்து/தொகுதி/மாவட்டங்களுக்குள் தையல் முயற்சிகளை மேற்கொள்ளலாம்.
2. தொழில்முனைவோர் முயற்சியை மேற்கொள்ள தேவையான தேவைகளுடன் குழுவை மாவட்ட நிர்வாகத்துடன் இணைத்து துணைபுரியலாம்.

3. சமூக நலன் மற்றும் பெண்கள் அதிகாரமளித்தல் துறையின் கீழ் உள்ள மகளிர் தொழில் கூட்டுறவு சங்கங்களுடன் கூட்டு முயற்சிகளை மேற்கொள்ளலாம். பெண்கள்
4. திறமையைப் பயன்படுத்தி உற்பத்தி/மதிப்பு கூட்டல்/பேக்கிங் ஆகியவற்றை குழு மேற்கொள்ளலாம்.
5. குழுவின் தயாரிப்புகளை பூமாலைவளாகங்கள் மற்றும் மாநில மற்றும் மாவட்ட அரசாங்கத்தால் உருவாக்கப்பட்ட உணவுத் திருவிழா வாய்ப்புகளில் சந்தைப்படுத்தலாம்.
6. குழுவின் முடிக்கப்பட்ட தயாரிப்புகளை அரசாங்க ஆதரவு சமூக நிறுவனங்கள் மற்றும் தனியார் தேவைகள் மூலம் வாங்கலாம்.
7. குழுவின் ஒவ்வொரு பரிவர்த்தனையும் ஆவணப்படுத்தப்பட்டு டிஜிட்டல் மயமாக்கப்பட வேண்டும்.

திட்ட நிதி

கோட் பேங்க் க்ளஸ்டருக்கான திட்ட நிதியாக அதிகபட்சமாக ரூ.1000000/- வரையிலான கிளஸ்டர்களுக்கு அவர்களின் வணிகத் திட்டத் தேவைகள் (அதாவது, செயல்பாட்டு மூலதனம் (அதிகபட்சம் ரூ.500000/-) மற்றும் கருவிகள், தயாரிப்பு மற்றும் உள்கட்டமைப்பு (அதிகபட்சம் ரூ.500000/-) திட்ட நடவடிக்கைகளை மேலும் வலுப்படுத்திட நேரடி வங்கி இணைப்புக்கான முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.



மேலாண்மை இயக்குநர்/
த.நா.ம.மே.நிறுவனம்.
முதன்மை செயல் அலுவலர்,
த.நா.மா.ஊ.வா.இயக்கம்

இணைப்பு IV

கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுவை பதிவு செய்வதற்கான வழிகாட்டுதல்கள்/பைலாக்கள்

I. பெயர்:

விடுவிக்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களுக்கான கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுக்கள் ஒவ்வொன்றும் தமிழ்நாடு சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டம் 1975ன் கீழ் பதிவு செய்யப்படும்.

தொகுப்பு வாழ்வாதாரக் குழுவின் பெயர்கள் பின்வருமாறு இருக்க வேண்டும்: பொதுப் பெயரைத் தொடர்ந்து துறையின் பெயர் (மரம் வெட்டுதல்/கரி செய்தல்/செங்கல் செய்தல்/வேளாண்மை சார்ந்த/மூலிகை சேகரிப்பான்/கரும்பு மதிப்பு சேர்க்கை/ஆடு வங்கி/துணி கைவினைஞர்/நெசவாளர் கைவினைஞர் கொத்து).

எ.கா – ரோஜா அக்ரி அடிப்படையிலான கிளஸ்டர் குழு.

II. உருவான தேதி:

III. பதிவுசெய்யப்பட்ட அலுவலகம்:

சங்கத்தின் பதிவு செய்யப்பட்ட அலுவலகம் _____ இல் அமைந்துள்ளது

IV. செயல்பாட்டு பகுதி:

செயல்பாட்டின் பகுதி கிராம பஞ்சாயத்து அளவில்/தொகுதி/மாவட்ட அளவில் இருக்கலாம்.

V. வணிக நேரம்: காலை 10.00 மணி முதல் மாலை 6.00 மணி வரை

VI. சங்கத்தின் நோக்கங்கள் மற்றும் நோக்கங்கள்

1. விடுவிக்கப்பட்ட அனைத்து கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் சுய உதவிக் குழுக்களையும் விடயல் கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுக்களாக ஒருங்கிணைத்தல்.
2. தங்களைச் சங்கங்களாகப் பதிவுசெய்து, CLGகளாக வெற்றிகரமாகச் செயல்பட நிதியைப் பெறுதல்.
3. CLG கள், உறுப்பினர்கள் மற்றும் அலுவலகப் பணியாளர்களின் திறன்களை அனைத்து அமைப்புகள் மற்றும் நடைமுறைகளுடன் திறம்பட நடத்துவதற்கு பயிற்சி அளித்தல் மற்றும் உருவாக்குதல்.
4. CLG களின் செயல்பாட்டைக் கண்காணிக்க, கணக்குப் புத்தகத்தைப் பராமரித்தல், வங்கிகளுக்குள் கடன் இணைப்புகளை எளிதாக்குதல் மற்றும் கடனைத் திருப்பிச்

செலுத்துதல், மைக்ரோஃபைனான்ஸ் திட்டமிடல், தரப்படுத்தல், CLGகளின் தணிக்கை போன்றவற்றை எளிதாக்குதல்.

5. CLG உறுப்பினர்கள் லாபகரமான வருமானம் ஈட்டும் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுவதற்கான திறனை மீண்டும்/மேம்படுத்துதல்.
6. தேசிய மற்றும் சர்வதேச ஏஜென்சிகள், நிதி நிறுவனங்கள், தேசியமயமாக்கப்பட்ட வங்கிகள், தனியார் வங்கிகள் போன்றவற்றில் இருந்து நிதி கடன் பெறுதல், அவ்வப்போது பரஸ்பரம் ஒப்புக்கொண்ட விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளின் மீது வட்டியுடன் அல்லது இல்லாமல் கடன் வாங்குதல் மற்றும் உறுப்பினர் CLG கள் மற்றும் பிறருக்கு அத்தகைய விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளின் கீழ் கடன் வழங்குதல் ஒப்புக்கொண்டார்.
7. பணமாகவோ அல்லது பொருளாகவோ, விதை மூலதனம், அரசு நிறுவனங்கள், தேசிய மற்றும் சர்வதேச நிறுவனங்கள் மற்றும் தனிநபர்களிடமிருந்து விருதுகளைப் பெறுதல் மற்றும் அதன் நோக்கங்களை மேம்படுத்துவதற்காக அவற்றைப் பயன்படுத்துதல்.
8. திறன் பயிற்சி, மூலப்பொருட்கள், தொழில்நுட்பம் மற்றும் சந்தைப்படுத்தல் ஆதரவு போன்றவற்றை வழங்குவதன் மூலம் புதிய வருமானத்தை உருவாக்கும் நடவடிக்கைகளைத் தொடங்குவதற்கும், செயல்படுத்துவதற்கும் உறுப்பினர் CLG களுக்கு வசதி செய்து, ஏற்கனவே உள்ள செயல்பாடுகளை வலுப்படுத்துதல்.
9. அனைத்து உறுப்பினர்களின் நலனுக்காக, உறுப்பினர் CLGகள் மற்றும் CLG களின் சார்பாக தயாரிப்புகள்/தயாரிப்புகளின் நலனுக்காக பொருட்கள் மற்றும் பிற உள்ளீடுகளை வாங்குதல்.
10. தனிப்பட்ட CLGகளின் வாழ்வாதார விருப்பங்களைப் பாதிக்காத வகையில் CLGகள் மற்றும் அவற்றின் உறுப்பினர்களுக்குப் பயனளிக்கும் அனைத்து நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொள்ளுதல்.
11. சொசைட்டியின் நோக்கங்கள் மற்றும் நோக்கங்களை நிறைவேற்றுவதற்கு தேவையான உள்கட்டமைப்பு வசதிகளை வாங்குதல், கட்டமைத்தல் மற்றும் பராமரித்தல். CLG களின் நலனுக்காக பொதுவான உள்கட்டமைப்பு வசதிகளைப் பெறவும் நிர்வகிக்கவும்.
12. பல்வேறு நிலைகளில் அதாவது கிராம பஞ்சாயத்து, பிளாக் மற்றும் மாவட்டம் ஆகியவற்றில் CLG களின் நெட்வொர்க்கை உருவாக்கி வலுப்படுத்துதல் மற்றும் அதன் மூலம் CLGகளின் நிலைத்தன்மையை உறுதி செய்தல்.
13. வணிக வங்கிகள், நபார்டு, மாநில மற்றும் மத்திய அரசு, மற்றும் ஏழைகளின் திறன்களை மேம்படுத்துவதற்காக அரசு மற்றும் தனியார் நிறுவனங்களுக்குச் சொந்தமான பயிற்சி நிறுவனங்கள், வங்கி மற்றும் வங்கி அல்லாத பல்வேறு நிறுவனங்களிலிருந்து நிர்வாக மற்றும் தொழில்நுட்ப ஆதரவைத் திரட்டுவதை எளிதாக்குதல்.

14. CLGகள் மற்றும் அவர்களின் உறுப்பினர்களுக்கு சேவைகளை வழங்கும் சமூக வல்லுநர்களை உருவாக்குதல்.
15. அரசு/திட்டங்கள் தொடர்பான IEC நடவடிக்கைகள் உட்பட பல்வேறு வளர்ச்சித் திட்டங்களுக்கு செயல்படுத்தும் நிறுவனமாகச் செயல்படுதல்.
16. உறுப்பினர்களுக்கு கல்வி, சுகாதாரம், சுகாதாரம், தண்ணீர், சாலை போன்ற அடிப்படை வசதிகளை அணுகுவதற்கு வசதி செய்தல்.
17. சமூகத்தைப் பாதிக்கும் சமூகப் பிரச்சினைகளை எடுத்துச் சொல்லி, பல்வேறு மன்றங்களில் தீர்வு தேடுதல்.
18. உறுப்பினர்களுக்கு நன்மை பயக்கும் மற்றும் அவர்களின் சமூக மற்றும் பொருளாதார நிலையை மேம்படுத்தும் மற்ற அனைத்து செயல்பாடுகளையும் செய்தல்.

VII. சங்கத்தின் அமைப்புமுறை

1. 25-50 உறுப்பினர்கள் இந்த CLGகளை உருவாக்கலாம்.
2. ஆண்கள், பெண்கள் மற்றும் ஆண்கள் மற்றும் பெண்கள் ஆகிய இருபாலரும் இணைந்து இந்த குழுவை உருவாக்கலாம்.
3. கூட்டு முயற்சிகள் மூலம் நிலையான வாழ்வாதாரத்திற்கான வாய்ப்புகளை உருவாக்குவதே இந்தச் சங்கத்தின் நோக்கமாகும்.
4. சங்கத்திற்காக அடையாளம் காணப்பட்ட ஒவ்வொரு உறுப்பினரும் ஒரு முறை உறுப்பினர் கட்டணமாக ரூ.100/-க்கு குறையாமல் செலுத்த வேண்டும். ரூ 100/ திரும்பப்பெற முடியாத வருடாந்திர சந்தா. இது அவர்களின் செயல்பாட்டுச் செலவுகளுக்குப் பயன்படுத்தப்படும்.
5. உறுப்பினர் கட்டணம் உருவான நாளிலேயே வசூலிக்கப்பட வேண்டும் மற்றும் இந்தத் தொகையிலிருந்துதான் வங்கிக் கணக்கு திறக்கப்பட வேண்டும்.
6. பின்வரும் செயல்பாடுகளை மேற்கொள்வதற்காக தொகுதி/கிராம அளவில் இந்தக் கிளஸ்டர்களை உருவாக்கலாம்.
 - தேவையான உபகரணங்களை வாங்கவும்
 - பொதுவான உள்கட்டமைப்பைப் பகிரவும்
 - புதுமையான தொழில்நுட்பம் மற்றும் பிற சேவைகளுக்கான அணுகல்
 - அரசாங்க திட்டங்களை அணுகவும்

VIII. சமூகத்தின் நிதி வழிமுறைகள்

வாழ்வாதாரக் குழுக்களை உருவாக்க தமிழ்நாடு மாநில ஊரக வாழ்வாதார இயக்கம் - மாவட்ட திட்ட அலுவலகத்திற்கு 9 விதமான திட்ட நிதியினை விடுவிக்கும். மாவட்ட திட்ட அலுவலகம் பஞ்சாயத்து அளவிலான கூட்டமைப்புகளுக்கு திட்ட நிதியாக விடுவிக்கும். பஞ்சாயத்து அளவிலான கூட்டமைப்புகள் இத்திட்ட நிதியினை CLG களின் வங்கி கணக்கிற்கு திட்ட நிதியாக விடுவிக்கும். இந்நிதியானது 24 மாதங்களில் 6% வட்டியுடன் திருப்பிச் செலுத்தக்கூடியதாகும். மேலும் சுழற்சி முறையில் இதர CLG உறுப்பினர்களுக்கு 9

விதமான தொழில்களுக்கு விடுவிக்கப்பட வேண்டும். விடுவிக்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்கள் சமூக வாழ்வாதாரக் குழு நிதியிலிருந்து சமூகம் ஆதரிக்கப்படும்.

சமூகங்கள் கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுவின் செயல்பாட்டிற்குத் தேவையான நிதியை முக்கியமாக மாநில மற்றும் மத்திய அரசுத் துறைகளால் பரப்பப்படும் மாவட்ட நிதியிலிருந்து திரட்டலாம். கூடுதலாக, சொசைட்டி கடன்கள், சந்தாக்கள், மானியங்கள், நன்கொடைகள், விருது பணம் மற்றும் தனிநபர்கள், பிற ஒத்த சங்கங்கள், பொது அல்லது தனியார் அமைப்புகள், வங்கிகள், நிதி நிறுவனங்கள் மற்றும் பிற நிதி நிறுவனங்களின் பங்களிப்புகளை ஏற்கலாம்.

IX. பொது அமைப்பு மற்றும் அதன் செயல்பாடுகள்

1. சங்கத்தின் பொதுக்குழு உறுப்பினர் விடுவிக்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் சுயஉதவி குழுக்களின் அனைத்து தனிப்பட்ட உறுப்பினர்களையும் கொண்டிருக்கும்.
2. வாக்களிக்கும் உரிமை உள்ள உறுப்பினர் குழுவின் ஒவ்வொரு உறுப்பினரும் ஒரு வாக்கு வேண்டும்.
3. பொதுக்குழுக் கூட்டத்தில் உள்ள ஒவ்வொரு முடிவும், கூட்டத்தில் கலந்து கொண்டு வாக்களிக்கும் உரிமை உள்ள தனிப்பெரும்பான்மை தனிநபர்களால் இல்லையெனில் எடுக்கப்படும். வாக்குகளில் சமத்துவம் ஏற்பட்டால், கூட்டத்தின் தலைவர் தனது வாக்கைப் பயன்படுத்துவார்.
4. சங்கத்தின் பொதுக்குழு ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜனவரி 26, மே 1, ஆகஸ்ட் 15 மற்றும் அக்டோபர் 2 ஆகிய தேதிகளில் கூடும். தேவைப்பட்டால் கூடுதல் ஜிபிஎம்சு கூட்டப்படலாம்.
5. பொதுக்குழு கூட்டத்தின் தேதி, நேரம் மற்றும் இடம் ஆகியவை கூட்டத்தின் தேதிக்கு 21 நாட்களுக்கு முன்னதாக உறுப்பினர்களுக்கு அறிவிக்கப்படும்.
6. பொதுக்குழு அதன் கூட்டத்தில் ஒரு சாதாரண தீர்மானத்தை நிறைவேற்றுவதன் மூலம் பின்வருவனவற்றை நிறைவேற்றும் (கூட்டத்தில் இருக்கும் பெரும்பான்மை உறுப்பினர்களின் ஒப்புதலுடன்)
 - a. 11 தேர்தல் ஆணைய உறுப்பினர்கள் (கள்) தமிழ்நாடு அரசாங்கத்தால் பரிந்துரைக்கப்பட்ட விதிமுறைகளின்படி தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டுள்ளனர் என்பதை உறுதிசெய்த பிறகு ஒப்புதல் அளிக்கவும்.
 - b. கழகத்தின் அலுவலகப் பொறுப்பாளர்களை, இலக்கு மக்கள் தொகையில் இருந்து குறைந்தபட்சம் 2 பேரையும், செயலாளர்/பொருளாளர் பதவிக்கு இலக்கு ஏழைகளிடமிருந்து குறைந்தபட்சம் ஒருவரையும் நியமிக்கவும்.
 - c. மேல் குறிப்பிடப்பட்ட விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்குக் கீழ்ப்படியாத எந்தவொரு குழுவின் உறுப்பினர்களையும் நிறுத்துங்கள்.
 - d. வருடாந்திர பட்ஜெட் மற்றும் தணிக்கை செய்யப்பட்ட கணக்குகளை அனுப்பவும்.

- e. சங்கத்தின் செயல்பாடுகள் பற்றிய வருடாந்திர அறிக்கையை பரிசீலித்து அங்கீகரிக்கவும்.
 - f. அடுத்த நிதியாண்டுக்கான சட்டப்பூர்வ தணிக்கையாளர்களை நியமிக்கவும்.
 - g. ஜனாதிபதியின் ஒப்புதலுடன் வேறு எந்த விஷயத்தையும் பரிசீலிக்கவும்.
7. பொதுக்குழு அதன் கூட்டத்தில் ஒரு சிறப்புத் தீர்மானத்தை நிறைவேற்றுவதன் மூலம் பின்வருவனவற்றை நிறைவேற்றும் (கூட்டத்தில் கலந்துகொண்ட 75% உறுப்பினர்களுக்குக் குறையாத பெரும்பான்மையின் ஒப்புதலுடன்)
- a. மெமோராண்டம் திருத்தம்.
 - b. சமூகத்தின் கலைப்பு.
8. கோரம்: பொதுக்குழுவின் கோரம் அனைத்து உறுப்பினர் SHGகளில் மூன்றில் ஒரு பங்காகவும், தனிப்பட்ட உறுப்பினர்களில் குறைந்தது 20% ஆகவும் இருக்க வேண்டும். கோரம் இல்லாத பட்சத்தில், கூட்டம் அடுத்த தேதிக்கு ஒத்திவைக்கப்பட்டு, ஜனாதிபதியால் அறிவிக்கப்படும்.

X. விடியல் கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுவின் நிர்வாகக் குழு:

சங்கத்தின் நிர்வாகம் நிர்வாகக் குழுவிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. செயற்குழு 2 ஆண்டுகள் பதவியில் இருக்கும். ஒரே நபர் 2 முறைக்கு மேல் தேர்ந்தெடுக்கப்படக் கூடாது. செயற்குழுவிற்கு அதிகாரம் இருக்கும்:

- a) செயற்குழு அல்லது சொசைட்டியின் பொதுக்குழு உறுப்பினர்கள் செய்த செலவினங்களை திருப்பிச் செலுத்துதல்.
- b) சட்டப்படி அவ்வப்போது அனுமதிக்கப்படும் உபரித் தொகையை முதலீடு செய்ய.
- c) குழு உருவாக்கம், பயிற்சி மற்றும் கண்காணிப்பு தொடர்பான NGO கோரிக்கைகளை சான்றளிக்க.
- d) கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழு உறுப்பினர்களின் நலனுக்காக சொசைட்டியின் சொத்துக்கள் மற்றும் உள்கட்டமைப்புகளை நிர்வகித்தல்.
- e) பொதுக்குழு மற்றும் வாரியத்தின் தீர்மானங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
- f) (அ) செயற்குழு உறுப்பினர்களின் பட்டியலைப் பராமரித்தல் (ஆ) சொசைட்டியின் சொத்துக்கள் மற்றும் சொத்துக்களின் பட்டியலைத் தேவையான புதுப்பித்தல் மற்றும் நடைமுறையில் உள்ள ஏதேனும் சட்டத்தால் தேவைப்பட்டால், அத்தகைய காலத்தின் நகல்களை அனுப்ப வேண்டும்.
- g) சங்கத்தின் நோக்கங்களை அடைவதற்காக மற்ற அனைத்து சட்டப்பூர்வமான செயல்களையும் செய்ய.

அலுவலகப் பணியாளர்கள்: செயற்குழு குறைந்தபட்சம் 11 எண்களைக் கொண்டிருக்க வேண்டும். பொதுக்குழு மூலம் செயற்குழு உறுப்பினர்களில் இருந்து

பொறுப்பாளர்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்படுவார்கள். அதிகாரிகளின் பொறுப்பாளர்கள் ஒரு தலைவர், ஒரு செயலாளர், ஒரு இணை செயலாளர் மற்றும் ஒரு பொருளாளர் ஆவார்.

– **தலைவர்:** தலைவர் செயற்குழுவின் தலைவராக இருப்பார் மற்றும் செயற்குழு மற்றும் பொதுக்குழு கூட்டங்களுக்கு தலைமை தாங்குவார்.

– **செயலாளர்:** நிர்வாகத்துடன் தொடர்புடைய அனைத்து விஷயங்களிலும், வங்கிக் கணக்கின் செயல்பாடு உட்பட நிதி அம்சங்களில் பொருளாளருடன் கூட்டாக செயலாளரும் நிர்வாகக் குழுவிற்குப் பொறுப்பாவார். அவர்/அவள் சொசைட்டியின் சார்பாக கையொப்பமிட்டு, அதன் கடிதப் பரிமாற்றத்தை மேற்கொள்வார், மேலும் சங்கத்தின் சார்பாக வழக்குத் தொடரவோ அல்லது வழக்குத் தொடரவோ பொறுப்பான நபர் அவர்/அவள்.

– **இணைச் செயலாளர்:** செயலாளரின் செயல்பாடுகளை அவர் இல்லாத நேரத்தில் இணைச் செயலாளர் நிறைவேற்றுவார்.

– **பொருளாளர்:** கணக்குகள் மற்றும் பதிவுகளின் புத்தகங்கள், பணம் மற்றும் வங்கி நிலுவைகளை பராமரித்தல், காலமுறை தணிக்கைகளை உறுதி செய்தல் மற்றும் செயலாளருடன் கூட்டாக வங்கி கணக்கை இயக்குதல் உள்ளிட்ட அனைத்து நிதி அம்சங்களுக்கும் பொருளாளர் பொறுப்பு.

சங்கத்தின் தலைவர், செயலாளர், இணைச் செயலாளர், பொருளாளர், பிற நிர்வாகிகள் மற்றும் ஊழியர்கள் தங்கள் அதிகாரங்களைச் செயல்படுத்தவும், தங்கள் கடமைகளை நிறைவேற்றவும், நிர்வாக விதிகளின்படி தங்கள் பணிகளைச் செய்யவும்.

தேர்தல் ஆணையம் மாதம் ஒருமுறை கூடும். குறைந்தபட்சம் 50% EC உறுப்பினர்கள் குழுவை அமைக்க வேண்டும். கூட்டத்தின் முழு நடவடிக்கைகளும் செயலாளரால் மினிட் புத்தகத்தில் விரிவாகப் பதிவு செய்யப்பட்டு, முக்கிய முடிவுகள் அதன் உறுப்பினர்களுக்குத் தெரிவிக்கப்படும்.

XI. உறுப்பினர்

a) கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் அமைப்பில் இருந்து விடுவிக்கப்பட்ட எவரும், உறுப்பினர் கட்டணம் மற்றும் மாதாந்திர சந்தா செலுத்திச் சங்கத்தின் உறுப்பினராக நிர்வாகக் குழுவால் அனுமதிக்கப்படலாம். உறுப்பினர் கட்டணம் குறைந்தபட்சம் ரூ. ஒரு தனிப்பட்ட உறுப்பினருக்கு 10/-, சந்தா குறைந்தபட்சம் ரூ. 1/- ஒரு தனிப்பட்ட உறுப்பினருக்கு மாதம். பொதுக்குழு அதிக உறுப்பினர் கட்டணங்கள் மற்றும் சந்தா தொகைகளை நிர்ணயிக்கலாம் மற்றும் சந்தாவின் கால அளவை மாற்றலாம்.

b) சங்கத்தில் உள்ள கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழு உறுப்பினர்களின் உறுப்பினர் பதவி நிறுத்தப்படும்:

i. நான். சங்கத்திலிருந்து உறுப்பினராக இருந்து விலகும்போது.

- ii. அறிவிப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சலுகைக் காலத்திற்குப் பிறகும் தொடர்ந்து மூன்று மாதங்களுக்கு சந்தா செலுத்தாமல் இருந்தால்.
- iii. சொசைட்டியின் நலன் அல்லது நோக்கங்களுக்கு எதிராக செயல்பட்டதற்காக பொதுக்குழு உறுப்பினர் பதவியை நீக்கியது.

c) உறுப்பினர்களின் உரிமைகள் மற்றும் சலுகைகள்:

- i. ஒவ்வொரு "கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுவிலும்" உள்ள அனைத்து உறுப்பினர்களுக்கும் வாக்களிக்கவும், கூட்டங்களில் கலந்து கொள்ளவும், பொதுக்குழுக் கூட்டங்களில் தனித்தனியாகவோ அல்லது கூட்டாகவோ தீர்மானங்களைக் கொண்டு வர உரிமை உண்டு.
- ii. அனைத்து உறுப்பினர்களும் செயற்குழு உறுப்பினர்களாக தேர்ந்தெடுக்கப்படுவதற்கு தகுதியுடையவர்கள்.
- iii. செயற்குழுவின் பொறுப்பாளர்களைத் தேர்ந்தெடுக்க அனைத்து உறுப்பினர்களுக்கும் உரிமை உண்டு.

d) உறுப்பினர்களின் கடமை:

- i. அனைத்து உறுப்பினர்களும் சங்கத்தின் அனைத்து நடவடிக்கைகளிலும் முழு ஈடுபாட்டுடன் பங்கேற்க வேண்டும்.
- ii. அனைத்து உறுப்பினர்களும் சங்கத்தின் விதிகள் மற்றும் விதிமுறைகளை தவறாமல் கடைப்பிடிக்க வேண்டும் மற்றும் சங்கம் எடுக்கும் முடிவுகளுக்கு கட்டுப்பட வேண்டும்.

XII. தினசரி வணிகத்தின் பரிவர்த்தனைகளுக்கான ஏற்பாடுகள்

சங்கத்தின் அன்றாட நிர்வாகம் மற்றும் பிற செயல்பாடுகளை மேற்கொள்வதற்காக, புத்தகக் காப்பாளர்கள் போன்ற ஊழியர்களை சங்கம் நியமிக்கலாம் மற்றும் கௌரவ ஊதியம் வழங்கலாம்.

சங்கத்தின் புத்தகக் காப்பாளர் பின்வரும் முக்கியமான பதிவேடுகளைத் தொடர்ந்து பராமரிப்பார்.

- நிமிட புத்தகம்
- உறுப்பினர் பதிவு
- ரசீதுகள்
- வவுச்சர்கள்
- பணப் புத்தகம் & பொதுப் பேரேடு

- வங்கி பாஸ் புத்தகங்கள்
- வருமானம் மற்றும் செலவு அறிக்கை
- லாபம் மற்றும் இழப்பு அறிக்கை

சொசைட்டி அதன் வங்கிக் கணக்குகளை தேசியமயமாக்கப்பட்ட/கூட்டுறவு வங்கியில் பராமரிக்க வேண்டும், இது செயலாளர் மற்றும் பொருளாளரால் கூட்டாக இயக்கப்படும்.

பொது நோக்கத்திற்கான கணக்குகள் மற்றும் பொருளாதார நடவடிக்கை கணக்குகள் போன்ற பல்வேறு நோக்கங்களுக்காக 2 தனித்தனி வங்கிக் கணக்குகளை சொசைட்டி பராமரிக்க வேண்டும்.

- சொசைட்டியின் தினசரி பரிவர்த்தனைகளை நிர்வகிப்பதற்கு பொது நோக்கத்திற்கான கணக்கு பயன்படுத்தப்படும். உறுப்பினர் கட்டணம், சந்தா, ஈக்விட்டி போன்ற பொதுவான ரசீதுகள் மற்றும் ஊழியர்களுக்கான கௌரவ ஊதியம், வாடகை, ஈவுத்தொகை மற்றும் போனஸ் போன்ற பொது நிர்வாகச் செலவுகள் இந்தக் கணக்கு மூலம் பரிவர்த்தனை செய்யப்படும்.

- பொருளாதார நடவடிக்கைக் கணக்கு, கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுவின் உறுப்பினர்களிடையே எந்தவிதமான வாழ்வாதார நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொள்வதற்குப் பயன்படுத்தப்படும், வேறு எந்த நோக்கத்திற்காகவும் அல்ல.

XIII. துணைக்குழுக்கள்

பொதுக்குழு கூட்டத்தில் சங்கம் பின்வரும் துணைக் குழுக்களை அமைக்க வேண்டும்:

- கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுக்களை உருவாக்குதல் மற்றும் பலப்படுத்துதல்
- கடன் இணைப்பு மற்றும் கண்காணிப்பு
- வாழ்வாதாரங்கள்
- சமூக மேம்பாடு

ஒவ்வொரு துணைக் குழுவின் அளவும் பின்வரும் கலவையைக் கொண்டிருக்க வேண்டும் மற்றும் துணைக்குழுவின் பதவிக்காலம் 2 ஆண்டுகள் ஆகும்.

- செயற்குழுவில் இருந்து 2 உறுப்பினர்கள்

- விடியல் கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுவிலிருந்து 3 உறுப்பினர்கள் பரிந்துரைக்கப்படுவார்கள்.

XIV. சமூக தணிக்கை குழு

பட்டயக் கணக்காளர்களால் செய்யப்படும் வழக்கமான நிதித் தணிக்கையைத் தவிர, சங்கத்தால் அமைக்கப்பட்ட சமூக தணிக்கைக் குழுவால் சமூகத் தணிக்கை மேற்கொள்ளப்படும், இது உறுப்பினர்கள் சங்கத்திலிருந்து உரிய பலன்களைப் பெறுவதையும், சங்கம் அதன் விதிகளின்படி செயல்படுவதையும் உறுதிசெய்யும். ஒழுங்குமுறைகள்.

பொதுக்குழு சமூக தணிக்கை குழுவின் உறுப்பினர்களாக கிளஸ்டர் வாழ்வாதார உறுப்பினர்களின் பகுதியாக இல்லாத 5 CLG உறுப்பினர்களை தேர்ந்தெடுக்கும்.

இந்தக் குழு தொடர்ந்து கூடி, அதன் கண்டுபிடிப்புகள், பரிந்துரைகள் போன்றவற்றை, சங்கத்தின் பொதுக்குழுவுக்கு அவ்வப்போது தெரிவிக்கும்.

XV. சொத்துக்கள் மற்றும் நிதிகளின் விண்ணப்பம்:

1. சொசைட்டியின் அனைத்து வருமானம் மற்றும் வருவாய்கள் மற்றும் அசையும் மற்றும் அசையா சொத்துக்கள் சங்கத்தின் இந்த குறிப்பாணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி அதன் நோக்கங்கள் மற்றும் பொருள்களை மேம்படுத்துவதற்காக மட்டுமே பயன்படுத்தப்பட்டு வழங்கப்பட வேண்டும்.
2. ஒரு நிதியாண்டில் வாழ்வாதார நடவடிக்கைகளில் ஏதேனும் ஒன்றின் கீழ் அதிக செலவினங்களால் உருவாக்கப்பட்ட அதிகப்படியான வருமானம், அந்தந்த செயல்பாட்டின் கீழ் ஆண்டுக்கான உபரியாக இருக்கும். வருமானத்தை விட செலவு அதிகமாக இருந்தால் அது 'பற்றாக்குறை' எனப்படும்.

பல்வேறு செயல்பாடுகளின் கீழ் உருவாக்கப்படும் உபரி/பற்றாக்குறை ஒவ்வொரு நிதியாண்டின் முடிவிலும் பொது நோக்கக் கணக்கிற்கு மாற்றப்படும்.

திரட்டப்பட்ட நிகர உபரி, கீழே விவரிக்கப்பட்டுள்ளபடி, பொதுக்குழுவால் வெவ்வேறு நிதிகளுக்கு ஒதுக்கப்பட்டால்:

- i. பொது இருப்பு நிதி குறைந்தபட்சம் ரூ. 10000/- நிதியாண்டில் உருவாக்கப்பட்ட உபரியிலிருந்து. இந்த நிதியின் கீழ் திரட்டப்பட்ட தொகையானது சங்கத்தின் நோக்கத்தை மேலும் மேம்படுத்த பயன்படுத்தப்படும்.
- ii. நிதியாண்டில் உருவாக்கப்பட்ட உபரியிலிருந்து முக்கியமான நெருக்கடி பராமரிப்பு நிதி. விடியல் கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழு உறுப்பினர்கள்/சமூகத்தின் ஏதேனும் அவசரநிலைகள் அல்லது நெருக்கடித் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய 5% வரை ஒதுக்கப்படும். குழு/சமூக உறுப்பினர்களின் அனைத்துப் பொருளாதார அவசரநிலைகளையும் சிக்கலான நெருக்கடி கவனிப்பில் உள்ளடக்கலாம்.

XVI. ஈவுத்தொகையை அறிவிப்பதற்கான நிதி ஒதுக்கீடு முறை:

செயல்பாட்டின் முதல் 3 ஆண்டுகளில் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்படாது. 4ஆம் ஆண்டு முதல் அவர்கள் அந்த ஆண்டில் உருவாக்கப்பட்ட உபரியின் அடிப்படையில் பின்வரும் சதவீதத்தில் ஒதுக்கீடு செய்யலாம்.

வருடத்தில் உபரி	% ஒதுக்கீடு
Rs.50,000 வரை	Nil
50,001 – 1,00,000	Not exceeding 50% of surplus amount
1,00,001 – 3,00,000	Not exceeding 40% of surplus amount
Rs. 3,00,000 மேல்	Not exceeding 30% of surplus amount

a. ஈவுத்தொகையின் தொகையானது, ஒவ்வொரு தனிநபருக்கும் ஈவுத்தொகைத் தொகையைப் பெறுவதற்காக, கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுவில் உள்ள தனிப்பட்ட உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கையால் வகுக்கப்படும்.

b. ஒவ்வொரு விடியல் கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுவிலும் உள்ள உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில் டிவிடெண்ட் தொகை சம்பந்தப்பட்ட கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுவிற்கு விநியோகிக்கப்படும்.

XVII. கணக்குகள் மற்றும் தணிக்கை:

சங்கத்தின் கணக்கு ஆண்டு ஏப்ரல் 1 முதல் மார்ச் 31 வரை இருக்கும். பொதுக்குழுவின் நோக்கத்திற்காக நியமிக்கப்பட்ட தணிக்கையாளர்களால் சங்கத்தின் கணக்குகள் தணிக்கை செய்யப்படும். தணிக்கையாளரின் அறிக்கையுடன் தணிக்கை செய்யப்பட்ட கணக்குகள் அடுத்த நிதியாண்டின் மே 1 அல்லது ஆகஸ்ட் 15 அல்லது தணிக்கையாளரின் அறிக்கை பெறப்பட்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குப் பிறகு பொதுக்குழுவின் முன் வைக்கப்படும்.

XVIII. ஆவணங்களை தாக்கல் செய்தல்:

இந்திய சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டம் 1975 மற்றும் அதன் கீழ் உருவாக்கப்பட்ட விதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அத்தகைய பதிவுகள் அல்லது பிற அறிக்கைகளைத் தயாரித்து, சம்பந்தப்பட்ட சங்கங்களின் பதிவேட்டில் தாக்கல் செய்வது செயலாளரின்

கடமையாகும். பொதுக்குழுவால் முடிவெடுக்கப்பட்ட வாரத்தில் ஏதேனும் ஒரு நாளின் வணிக நேரத்தின்போது, உறுப்பினர்களின் பதிவு, நிமிடம் மற்றும் கணக்குப் புத்தகம் ஆகியவற்றை அதன் உறுப்பினர்களின் ஆய்வுக்கு இலவசமாகக் கிடைக்கச் செய்யும்.

தமிழ்நாடு அரசாங்கத்தால் வழங்கப்படும் விதிகள், ஆணைகள் மற்றும் அறிவுறுத்தல்கள் அல்லது TNCDW வாரியத்தின் தீர்மானங்களின்படி, கிளஸ்டர் வாழ்வாதாரக் குழுக்களைப் பொறுத்த வரையில் சங்கம் செயல்படும். சங்க உறுப்பினர்கள் அல்லது சங்கங்களுக்கு இடையே ஏற்படும் மோதல்கள் மற்றும் பிற பிரச்சனைகளைத் தீர்ப்பதற்கான அதிகாரியாக மாவட்ட ஆட்சியர் இருப்பார்.

XIX. கலைப்பு:

"சமூகத்தை கலைத்தல்" என்ற தலைப்பில் முடிவு செய்ய, பொதுக்குழு கூட்டத்தில் கலந்து கொண்ட 75% உறுப்பினர்கள் தீர்மானத்தை அங்கீகரிக்க வேண்டும். இதை தமிழக அரசு ஏற்க வேண்டும். அதன்பிறகு தமிழக அரசு விதித்துள்ள நிபந்தனைகளை நிறைவேற்றியதன் பேரில் கலைப்பு நடவடிக்கை தொடங்கப்படும்.

சொசைட்டி கலைக்கப்படும் பட்சத்தில், அனைத்து கடன்கள் மற்றும் பொறுப்புகள் பூர்த்தி செய்யப்பட்ட பிறகு, உபரி எஞ்சியிருக்கும், அது சொசைட்டியின் உறுப்பினர்களுக்கு செலுத்தப்படும் அல்லது பகிர்ந்தளிக்கப்படும் அல்லது இது போன்ற வேறு எந்த சொசைட்டிக்கும் கொடுக்கப்படும்/மாற்றப்படும். பொதுக் குழுவின் ஒப்புதலுடன் சிறப்புத் தீர்மானத்தை (கூட்டத்தில் கலந்துள்ள 75% உறுப்பினர்களுக்குக் குறையாத பெரும்பான்மையினரின் ஒப்புதலுடன்) நிறைவேற்றுவதன் மூலம் பொருள்கள் மற்றும் நோக்கங்கள்.



மேலாண்மை இயக்குநர்/
த.நா.ம.மே.நிறுவனம்.
முதன்மை செயல் அலுவலர்,
த.நா.மா.ஊ.வா.இயக்கம்

BASELINE SURVEY FORMAT

விடுவிக்கப்பட்ட கொத்தடிமை மக்களின் விபரங்கள்

1. விடுவிக்கப்பட்ட தொழில்முறை :

2. குடும்ப எண் : _____

3. ஒன்றியம் : _____

4. ஊராட்சி : _____

5. கிராமம் : _____

6. வீடு எண் – தெரு பெயர்

7. குடும்ப உறுப்பினர்களை குறித்த தகவல்கள்

வ. எண்	பெயர்	த/ க பெயர்	வயது	ஆதார் எண்	வங்கி கணக்கு விபரங்கள்

கைபேசி எண்:

குறிப்பு – மேல் கொடுக்கப்படும் வரிசை எண் தொடர்ந்து அதனோடு தொடர்புடைய நபர்களின் தகவல்களை குறிக்கும்.

10. செய்ய தெரிந்த வேலைகள்		1. விவசாய வேலை
வ. எண்	செய்ய தெரிந்த வேலைகளின் எண்கள்	2. கட்டுமான வேலை
		3. தையல் வேலை
		4. பண்ணை வேலை
		5. மீன்பிடி தொழில்
		6. அரசி ஆளை தொழில்
		7. செங்கல் செய்யும் தொழில்
		8. மண்டப வேலை
		9. சந்தை படுத்துதல்
		10. பூ பரித்தல்
		11. குடி தண்ணீர் பேக்கிங்
		12. கழிவு பொருட்களை பிரித்தெடுத்தல்
		13. கரி முட்டம்
		14. கைவினை பொருட்கள்
		15. சிமெண்ட் உறை தயாரித்தல்
		16. மண்டப அலங்காரிப்பு வேலை
		17. சாலை அமைத்தல்
		18. ஆடு பராமரித்தல்
		19. எம்பிராய்டரி / ஆறி வேலைப்பாடு
		20. கட்டுமான பெயிண்ட் வேலைகள் வேலைகள்
		21. எலெக்ட்ரிசின்
		22. வெல்டிங்
		23. மரம் வெட்டுதல்
		24. டிரைவிங்

8. குடும்ப உறுப்பினர்களின் படிப்பு குறித்த தகவல்கள்

வ. எண்	படிப்பு -முடித்து 1.படிக்க வில்லை 2.1-5 3.6-8 4.9-10 5.11-12 6.கல்லூரி படிப்பு	படித்து கொண்டிருக்கும் படிப்பு 1.1-5 2.6-8 3.9-10 4.11-12 5.கல்லூரி படிப்பு	செய்துகொண்டிருக்கும் வேலை 1. விவசாய கூலி 2. கட்டுமான கூலி 3. நரேக கூலி 4. நிறுவனத்தில் ஒப்பந்த கூலி வேலை

9. குடும்ப உறுப்பினர்களின் கூலி (வரிசை எண் அதனோடு தொடர்புடைய நபர்களின் தகவல்களை குறிக்கும்.)

வ. எண்	வார/மாத கூலி	கூலி 1. 1000-3000 2. 3001-5000 3. 5001-8000 4. 8001-10000 5. Above 10000

11. செய்ய விரும்பும் தொழில் : _____

12. சுயஉதவி குழுக்களில் உறுப்பினர்களாக உள்ளீர்களா

a. ஆம் b. இல்லை c. குழுவின் பெயர்:

13. தேவைப்படும் குடும்ப கட்டமைப்புகள் (குடும்பத்திற்கு ஒன்று மட்டும்)		1.	இலவச வீட்டு மனை பாட்டா
		2.	பசுமை வீடு
		3.	கழிப்பறை வசதி
		4.	குடிநீர் வசதி
		5.	மின் இணைப்பு
		6.	குடும்ப அட்டை
		7.	MGNREGA
		8.	E-Sharam
		9.	மருத்துவ காப்பீடு
		10.	நலவாரிய அட்டை
தேவைப்படும் தனி நபர் திட்டங்கள்/அடையாள அட்டைகள்		1.	வாக்காளர் அடையாள அட்டை
		2.	சாதி சான்றிதழ்
		3.	மாற்று திறனாளி அட்டை
		4.	முதியோர் ஓய்வூதியம்
		5.	கணவரால் கைவிடப்பட்டோர் ஓய்வூதியம்
		6.	விதவை ஓய்வூதியம்
		7.	முதிர்கன்னி ஓய்வூதியம்
வ. எண்	செய்ய தெரிந்த வேலைகளின் எண்கள்		